



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ РЕСПУБЛИКА КРЫМ
САКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ
ДОБРУШИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.11.2017 г.

№ 122

с. Добрушино

Об утверждении муниципальной
Программы «Развитие муниципальной
службы в муниципальном образовании
Добрушинское сельское поселение Сакского
района Республики Крым
на 2018-2020 годы»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Республики Крым от 16 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», в целях совершенствования системы муниципальной службы в муниципальном образовании Добрушинское сельское поселение Сакского района Республики Крым, с целью повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального образования,

Администрация Добрушинского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Добрушинское сельское поселение Сакского района Республики Крым на 2018-2020 годы» (Приложение 1).

2. Утвердить план мероприятий по реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Добрушинское сельское поселение Сакского района Республики Крым на 2018-2020 годы» (Приложение 2).

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его опубликования.

4. Разместить настоящее Постановление на информационном стенде Добрушинского сельского совета и на Портале Правительства Республики Крым <http://rk.gov.ru> в разделе: муниципальные образования, подраздел - Сакский район (sakimo.rk.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Председатель Добрушинского сельского совета-
глава администрации
Добрушинского сельского поселения



А.Н.Петайкина

Приложение №1
к постановлению администрации
Добрушинского сельского поселения
Сакского района Республики Крым
от 20.11.2017 года № 122

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Добрушинское сельское поселение Сакского района Республики Крым
на 2018-2020 годы

Паспорт
Муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Добрушинское сельское поселение Сакского района Республики Крым
на 2018-2020 годы»

1. Наименование Программы:

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Добрушинское сельское поселение Сакского района Республики Крым на 2018-2020 годы» (далее - Программа).

2. Основания для разработки Программы:

Федеральные Законы РФ от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Республики Крым от 16 сентября 2014 года №76 ЗРК "О муниципальной службе в Республике Крым".

3. Характеристика проблемы рассматриваемой сферы:

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием муниципального образования Добрушинское сельское поселение Сакского района Республики Крым (далее поселение) в условиях, осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность. Поэтому, подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Осуществление органами местного самоуправления своих полномочий и функций определяется, прежде всего, тремя факторами:

- состоянием системы органов местного самоуправления, их функционально-должностной структуры;
- состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов местного самоуправления;
- наличием инструментов и способов взаимодействия населения поселения и органов местного самоуправления.

В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов местного самоуправления необходимо выделить четыре основных блока стратегии кадровой политики:

- управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;
- правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;

- управление подготовкой кадров муниципальной службы;
- формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы, как особой сферы в системе общественного разделения труда.

4. Заказчик Программы:

Администрация муниципального образования Добрушинское сельское поселение Сакского района Республики Крым.

5. Основные цели и задачи программы:

- создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в поселении, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих поселения.

Задачи:

1. Разработка и принятие нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования, развития и совершенствования муниципальной службы в поселении.
2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.
3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем развития системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
4. Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы поселения.
5. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности и результативности муниципальной службы.
6. Обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе.
7. Разработка антикоррупционных механизмов.
8. Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих.

6. Сроки реализации Программы: 2018 – 2020годы.

7. Ответственные за выполнение мероприятий Программы:

Администрация Добрушинского сельского поселения Сакского района Республики Крым.

8. Объемы и источники финансирования Программы:

Законом 25-ФЗ установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов.

9. Ресурсное обеспечение Программы

Наименование ресурсов	Объем финансирования по годам (рублей)	
	2018	2020
Финансовые ресурсы бюджета Добрушинского сельского поселения	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств

9. Прогноз развития ситуации с учетом реализации Программы, ожидаемые конечные результаты:

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении;
- формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы в поселении путем проведения обучающих семинаров для муниципальных служащих;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем проведения аттестации муниципальных служащих;
- положительные показатели эффективности работы местной администрации поселения (показатели социально-экономического развития района, участие в конкурсах, круглых столах и др.).

Для эффективной реализации Федерального законодательства и законодательства Республики Крым, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала местной администрации.

Решение данного вопроса возможно при осуществлении мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Программы, которые предусмотрены в приложении к Программе.

При этом механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задачи на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени, отвечающие задачам конкретного периода.

Показатели результативности реализации Программы:

- количество муниципальных служащих прошедших обучение;
- количество муниципальных служащих, принявших участие краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета;

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета;
- количество муниципальных служащих прошедших аттестацию, анализ аттестации.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы могут быть достижение целей и выполнения задач программы ранее запланированного срока, изменение направлений политики по вопросам развития муниципальной службы.

Приложение №2
к постановлению администрации
Добрушинского сельского поселения
от 20.11.2017 года № 122

МЕРОПРИЯТИЯ
по реализации муниципальной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Добрушинское
сельское поселение Сакского района Республики Крым на 2018-2020 годы».

№ п/ п	Наименование мероприятия	Срок испол нения	Объем финан си рован ия 2018 г (руб.)	Объем финан сиров ания 2019 г (руб.)	Объем финан сирова ния 2020г. (руб.)	Ответст венные исполни тели
1	2	3	4	5	6	7
1.	Совершенствование нормативной правовой базы поселения в актуальном состоянии: своевременное внесение изменений, дополнений и признание правовых актов, утратившими силу в соответствии с законодательством РФ о муниципальной службе РФ	постоя нно	по мере поступл ения денежн ых средств	по мере поступл ения денежн ых средств	по мере поступлен ия денежных средств	глава администр ации
2.	Совершенствованию муниципальной службы и кадровой политики в поселении: - организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы; - аттестация муниципальных служащих; - организация деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов	постоя нно	по мере поступл ения денежн ых средств	по мере поступл ения денежн ых средств	по мере поступлен ия денежных средств	глава администр ации
3.	Организация методического обеспечения муниципальной службы по актуальным вопросам: создание электронной базы нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы;	постоя нно	по мере поступл ения денежн ых средств	по мере поступл ения денежн ых средств	по мере поступлен ия денежных средств	глава администр ации
4.	Организация и проведение конференций (семинаров, консультаций и т.д.) по актуальным вопросам муниципальной службы, в том числе для муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы и стаж по специальности от 0 до 2 лет.	постоя нно	по мере поступл ения денежн ых средств	по мере поступл ения денежн ых средств	по мере поступлен ия денежных средств	глава администр ации
5.	Участие в мероприятиях (видеоконференциях, семинарах, конференциях) по отдельным вопросам муниципальной службы	постоя нно	по мере поступл ения денежн ых средств	по мере поступл ения денежн ых средств	по мере поступлен ия денежных средств	зам. главы

6.	Информирование населения поселения по вопросам муниципальной службы: - через средства массовой информации (Сакская газета, информационные стенды) - через Портал Правительства Республики Крым http://rk.gov.ru в разделе: муниципальные образования, подраздел - Сакский район (sakimo.rk.gov.ru)	постоянно	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств	зам. главы
7.	Организация контроля соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе РФ	постоянно	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств	Комиссия по урегулированию конфликта интересов
8.	Ведение Реестра муниципальных служащих поселения	ежегодно	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств	зам. главы
9.	Обеспечение защиты персональных данных работников и информации, связанной с осуществлением работниками трудовой (служебной) деятельности в местной администрации	постоянно	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств	зам. главы
10.	Создание единой системы обучения муниципальных служащих включающих в себя: • создание условий для профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих; • повышение квалификации по краткосрочным и долгосрочным программам; • обеспечение условий для самообразования муниципальных служащих; • внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, программ форм дистанционного обучения) • подготовка предложений по совершенствованию форм и методов обучения муниципальных служащих, введению новых специальностей и специализаций по подготовке и повышению квалификации муниципальных служащих	постоянно	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств	по мере поступления денежных средств	Глава администрации